

## 労働者派遣事業に係る各種情報（ 大阪支店 ）

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」第23条5項の規定に従い、下記事業所に於ける労働者派遣事業に係る情報を以下のとおりお知らせ致します。

対象期間 2023年4月1日 から  
2024年3月31日 まで

|         |   |
|---------|---|
| (ふりがな)  | とうれんたーぷらいず かぶしきかいしゃ おおさかしてん                                     |
| 事業所の名称  | 東レエンタープライズ株式会社 大阪支店   |
| 事業所の所在地 | 〒(530-8222)<br>大阪府大阪市北区中之島三丁目3番3号 中之島三井ビルディング24階 (06)-6445-3070 |

### 1 派遣労働者の数

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| 労働者の総数(人) (2024年6月1日現在) | 118 |
|-------------------------|-----|

### 2 労働者派遣の役務の提供を受けた者の数

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 派遣先の件数(件) (対象期間の派遣先事業所の実数) | 35 |
|----------------------------|----|

### 3 マージン率

|                        |       |
|------------------------|-------|
| マージン率(% 小数点第2位以下を四捨五入) | 33.9% |
|------------------------|-------|

※マージンには以下の費用も含まれます

- ・社会保険料(健康保険料、厚生年金料、雇用保険料、労災保険料等の会社負担分)
- ・有給休暇費用(派遣労働者が有給を取得した際の賃金は派遣会社の負担となります)
- ・会社運営経費(福利厚生費、教育訓練費、募集広告費、従業員人件費、オフィス賃貸料等)

### 4 教育訓練に関する事項

| ①教育訓練の種類   | ②対象                            | ③訓練方法  | ④実施主体 | ⑤賃金支給の別 | ⑥労働者の費用負担 |
|--|--------------------------------|--------|-------|---------|-----------|
| 入職時研修<br>(ビジネスマナー・機密情報管理・コンプライアンス)                   | 新規就労者                          | Off-JT | 派遣元   | 有給      | 無料        |
| 入職後研修<br>eラーニング(PCスキル、CSR・情報セキュリティ、<br>コミュニケーションスキル) | 会社が指定する就労中の派遣労働者<br>(キャリア形成支援) | Off-JT | 派遣元   | 有給      | 無料        |
| キャリア形成支援オンライン研修                                      | 希望する派遣労働者                      | Off-JT | 派遣元   | 有給      | 無料        |

■キャリア・コンサルティングの相談窓口及び連絡先 TEL:06-6445-3070

### 5 労働者派遣に関する料金の額の平均額

|                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| 労働者派遣に関する料金の平均額(円) (1日(8時間)あたり) | ¥19,117 |
|---------------------------------|---------|

### 6 派遣労働者の賃金の額の平均額

|                              |         |
|------------------------------|---------|
| 派遣労働者の賃金の平均額(円) (1日(8時間)あたり) | ¥12,631 |
|------------------------------|---------|

### 7 その他労働者派遣事業の業務に関し参考となると認められる事項 ※福利厚生に関する事項

|   |
|---|
| 東レエンタープライズ(株)では、「社会保険・雇用保険」、「年次有給休暇」、「法定休暇」、「育児・介護休業」、「定期健康診断」、「ストレスチェック」に加え、独自に以下の福利厚生制度を備えています。<br><br>福利厚生施設利用制度 : ・東レ健康保険組合加入者はWELBOX会員として、国内宿泊施設の割引制度等有り<br>・東レグループセット保険: 自動車保険、火災保険、損害保険、ゴルファー保険、個人賠償責任保険 |
|---|

### 8 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

| 労使協定の締結の有無                   | 労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 |
|------------------------------|--------------------|
| 有<br>(協定の有効期間の終期:2025年3月31日) | 全ての派遣労働者           |